



**Techniek
Coalitie**

Zuid-Holland

Welkom bij Workshop Leercultuur

**Door Pieter Langeveld &
Tim Legebeke**



opleiding
ontwikkeling
metaalbewerking



Bouwen aan een leercultuur binnen je bedrijf





**Strategie en
organisatie**



**Marketing en
verkoop**



Financieel en IT



**Personeels
management**



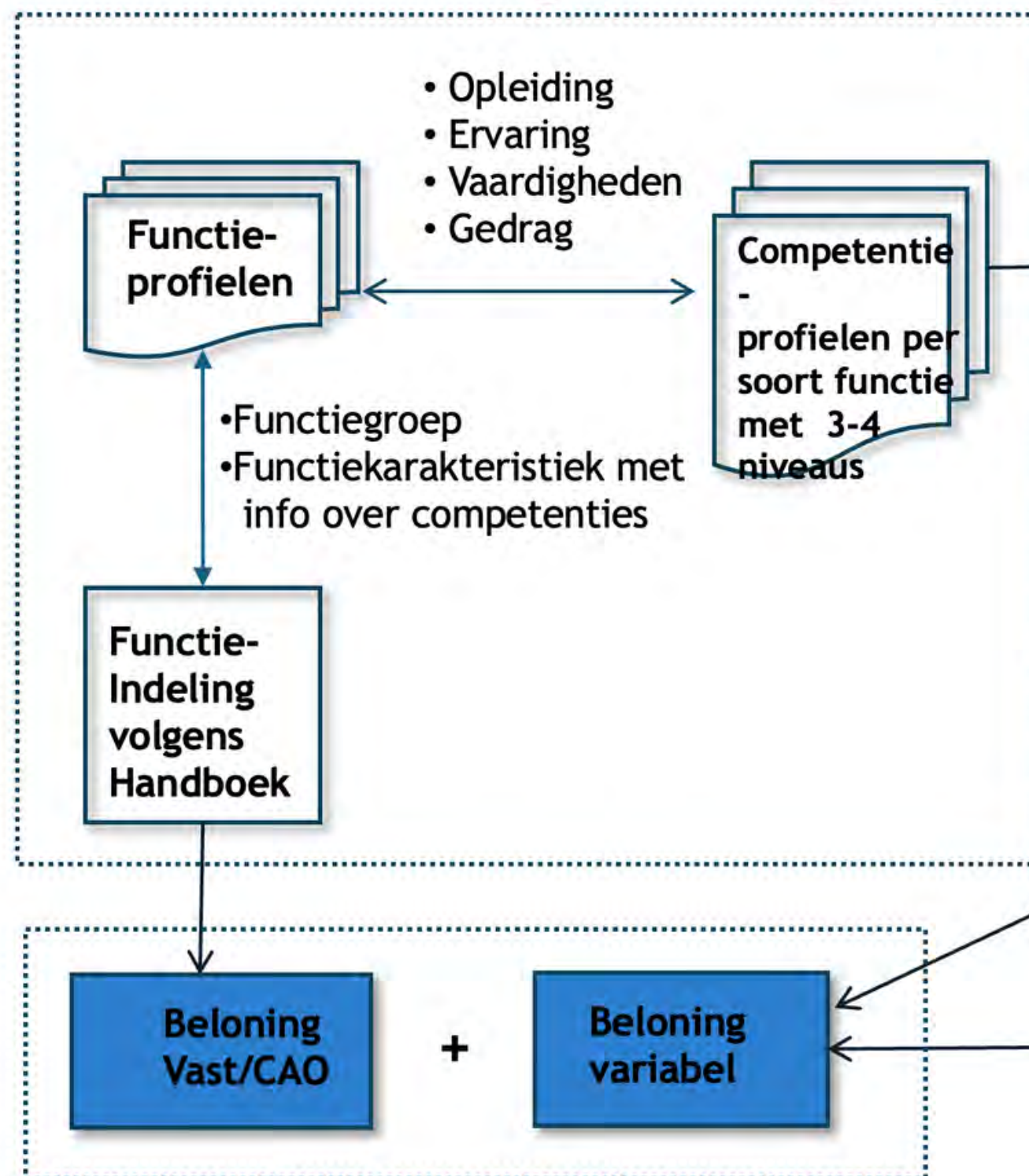
**Kwaliteit,
normering en
veiligheid**



**Productie &
logistiek**

Aanpak Competentiemanagement

Functie-indeling en beschrijving



Belonen

Bedrijfsdoelen

Afdelingsdoelen

Kernwaarden

Inzetbaarheidsmanger per afdeling

Beoordelings-
gesprekken

Functionerings-
gesprekken

Personeelsgesprekken

Opleiden

Bedrijfs-
opleidings-
plan (BOP)

Eventueel
Persoonlijk
ontwikkelings-
plan (POP)

Wat doet OOM?

3 redenen
om ons
dit jaar
te bellen



ozone
JIJ MAAKT HET!

Het leerplatform
voor de techniek

Aan de slag met OOM

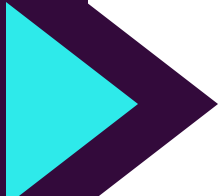
6 tips om
nieuwe
mensen
te krijgen.

Gratis e-learnings
met de
'Online OOM Academie'

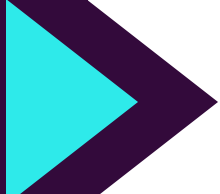
activiteiten

08 april		Praktijkopleidersdag Schiedam	SCHIEDAM	INSCHRIJVEN
10 april		HR Themadag Amersfoort	AMERSFOORT	INSCHRIJVEN
14 april		Workshop Duurzame inzetbaarheid van medewerkers: Klaar voor de toekomst	NIEUWEGEIN	INSCHRIJVEN
15 april		Demo oZone	ONLINE	INSCHRIJVEN
23 april		Workshop Duurzame inzetbaarheid van medewerkers: Klaar voor de toekomst	NIEUWEGEIN	VOL
29 april		Webinar: Aan de slag met OOM	ONLINE	INSCHRIJVEN
06 mei		workshop oZone inrichten en aan de slag (voor MKB-bedrijven)	ONLINE	INSCHRIJVEN
06 mei		Webinar: Aan de slag met AI - prompt engineering	ONLINE	VOL
07 mei		Basistraining voor de Praktijkopleider Nootdorp	NOOTDORP	INSCHRIJVEN
08 mei		Kennisavond Lassen Waalwijk	WAALWIJK	INSCHRIJVEN
13 mei		Cursus 1: Employer Branding - bouw een sterk werkgeversmerk	NIEUWEGEIN	INSCHRIJVEN
13 mei		Praktijkopleidersdag Assen	ASSEN	INSCHRIJVEN

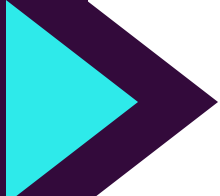
Zijn dit relevante vragen voor uw bedrijf?



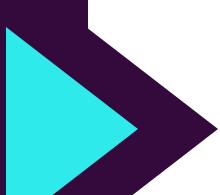
In wat voor soort bedrijfscultuur willen onze (jonge!) technici het liefste werken?



Hoe zorg ik voor meer betrokkenheid van mijn medewerkers?



Hoe kunnen we leren (op de werkvloer) stimuleren?



In hoeverre wordt besluitvorming en verantwoordelijkheid bij de medewerkers gelegd?



**Techniek
Coalitie**

Zuid-Holland

Wat is leercultuur



Wat is leercultuur op de werkvloer precies?

In een bedrijf met een sterke leercultuur wordt er op de werkvloer **van elkaar geleerd**, is er onderling **vertrouwen** en **respect** voor elkaar en geven medewerkers elkaar **feedback** (als het werk wel of niet goed gedaan is). Het team **evalueert met elkaar** uitgevoerd werk en viert af en toe een behaald succes.

In een bedrijf met een sterke leercultuur is er veel aandacht voor het **ontwikkelen van mensen** en **verbeteren van werkprocessen**. Een fout wordt niet weggestopt maar bij voorkeur openlijk besproken om van te leren.

Leercultuur



Inhoud van werk

taakautonomie

taakcomplexiteit

taakvariateit

uitdaging in taken



Ruimte en veiligheid om te ontwikkelen

onderling vertrouwen

fouten mogen maken

experimenteer-ruimte



Samenwerken en teamontwikkeling

goede werkrelatie

kennisuitwisseling

mentor/rolmodel

werkplekinrichting

samenwerken diverse teams



Leiderschap gericht op ontwikkeling

visie op leren uitdragen

rolmodel

eigenaarschap stimuleren



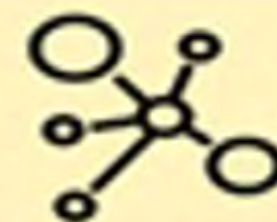
Organisatie ingericht op ontwikkeling

ondersteunende structuren en systemen

beoordelings- en beloningsstructuur

periodieke evaluatiemomenten

opleidingsbudget



Organisatie verbinden met de externe omgeving

(proactief) kennis opnemen van ontwikkelingen

co-creatie met klanten en leveranciers



Medewerkers leren door ze afwisselende, complexe en uitdagende werkzaamheden te bieden met voldoende vrijheid voor eigen inbreng in het werk.



Medewerkers leren doordat ze fouten mogen maken, wanneer ze routines kunnen loslaten en nieuwe werkwijzen mogen uitproberen.



Medewerkers leren door vanuit verschillende disciplines met elkaar samen te werken.



Leidinggevendens geven medewerkers feedback en stimuleren hen tot het nemen van regie op hun eigen ontwikkeling.



De organisatie biedt structuren en systemen aan die zorgen voor het stimuleren en borgen van kennis en leervaringen van medewerkers.



Medewerkers leren door te letten op de externe omgeving en door kennis, ideeën en ervaringen van buiten naar binnen te halen.



Techniek
Coalitie

Zuid-Holland

Uw score op de bouwstenen



Interpretatie gemiddelde score:

Laag = Lager dan 3

Gemiddeld = 3 tot 3,5

Hoog = 3,5 of hoger



Techniek Coalitie

Zuid-Holland

En nu?
Aan de slag!