



Alles over bouw en
techniek op één plek

Echt handig

Samen Sterker voor
Bouw & Techniek in Zuid-
Holland!



Risico's AI

Schaduwzijde van AI

Ingrijpende veranderingen maatschappij

- Banenverlies
- Gezichtsherkenning, locatietracking, gedragsanalyse
- Data-opslag
- Desinformatie & Deepfakes
- Nepnieuws
- Onderminning democratie
- Maatschappelijke polarisatie

Concentratie van macht

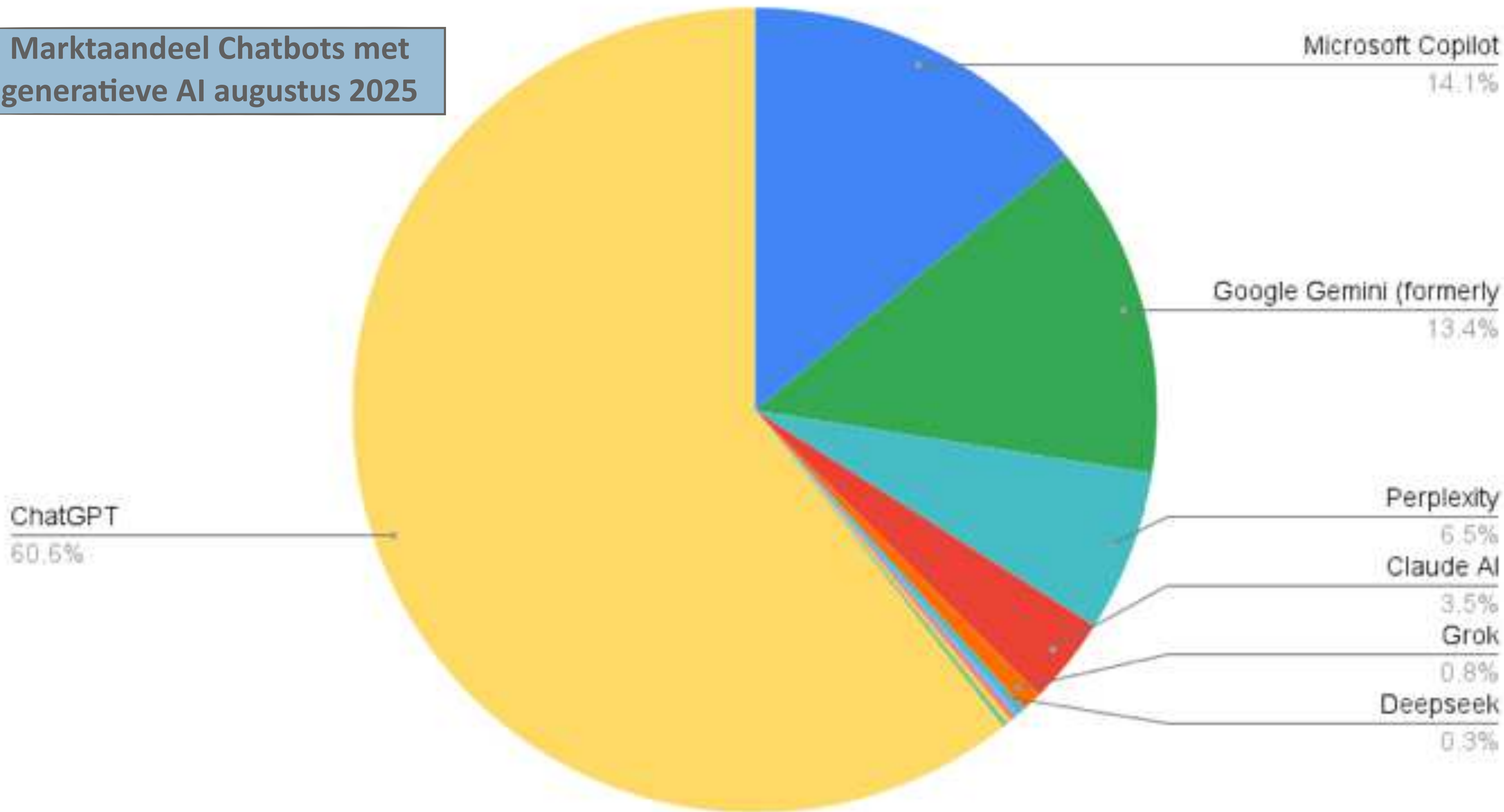
- Technologische afhankelijkheid
- Datamacht
- Mondiale ongelijkheid
- Technologische afhankelijkheid
- Datamacht

→ **Collectieve actie nodig**



Wereldwijd overleg noodzakelijk!

Marktaandeel Chatbots met generatieve AI augustus 2025



De monteur komt morgen AI hakt dit op in tokens “De” “monteur” “komt” “morgen” “” = 5 tokens

FEATURES I→		INTELLIGENCE I→		PRICE I→	OUTPUT TOKENS/S I→
MODEL ↑↓	CREATOR ↑↓	CONTEXT WINDOW ↑↓	ARTIFICIAL ANALYSIS INTELLIGENCE INDEX ↑↓	BLENDED <i>USD/1M Tokens</i> ↑↓	Hoe snel MEDIAN <i>Tokens/s</i> ↑↓
GPT-5 (high)	 OpenAI	400k	67	\$3.44	169.3
GPT-5 (medium)	 OpenAI	400k	66	\$3.44	156.8
Grok 4		256k	65	\$6.00	42.2
o3-pro	 OpenAI	200k	65	\$35.00	18.4
o3	 OpenAI	200k	65	\$3.50	192.0
GPT-5 mini (high)	 OpenAI	400k	62	\$0.69	69.6
GPT-5 (low)	 OpenAI	400k	62	\$3.44	190.9
GPT-5 mini (medium)	 OpenAI	400k	61	\$0.69	70.7
Gemini 2.5 Pro		1m	Ca. 2500 blz 60	\$3.44	146.4
Claude 4.1 Opus		200k	59	\$30.00	46.1

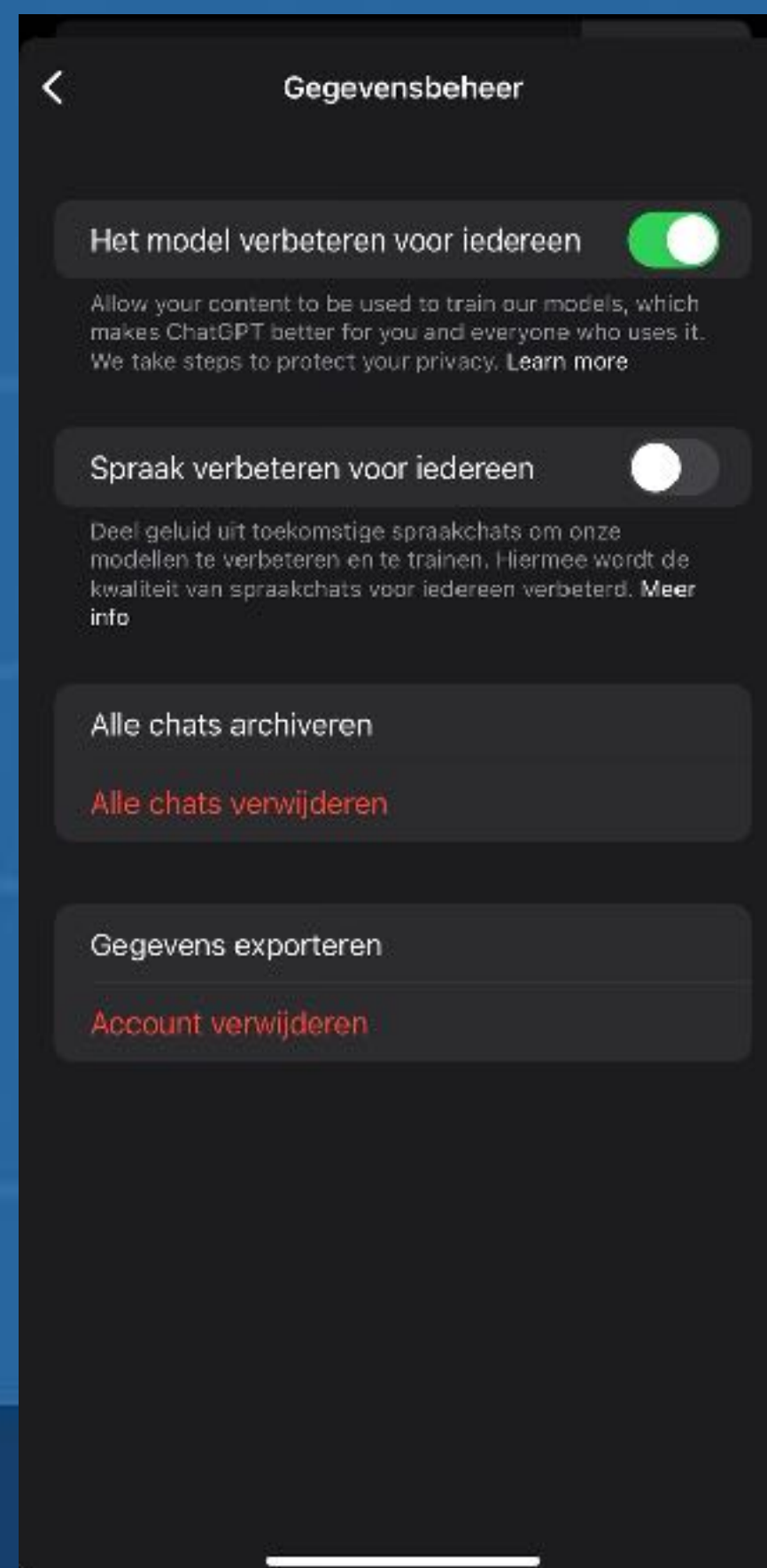
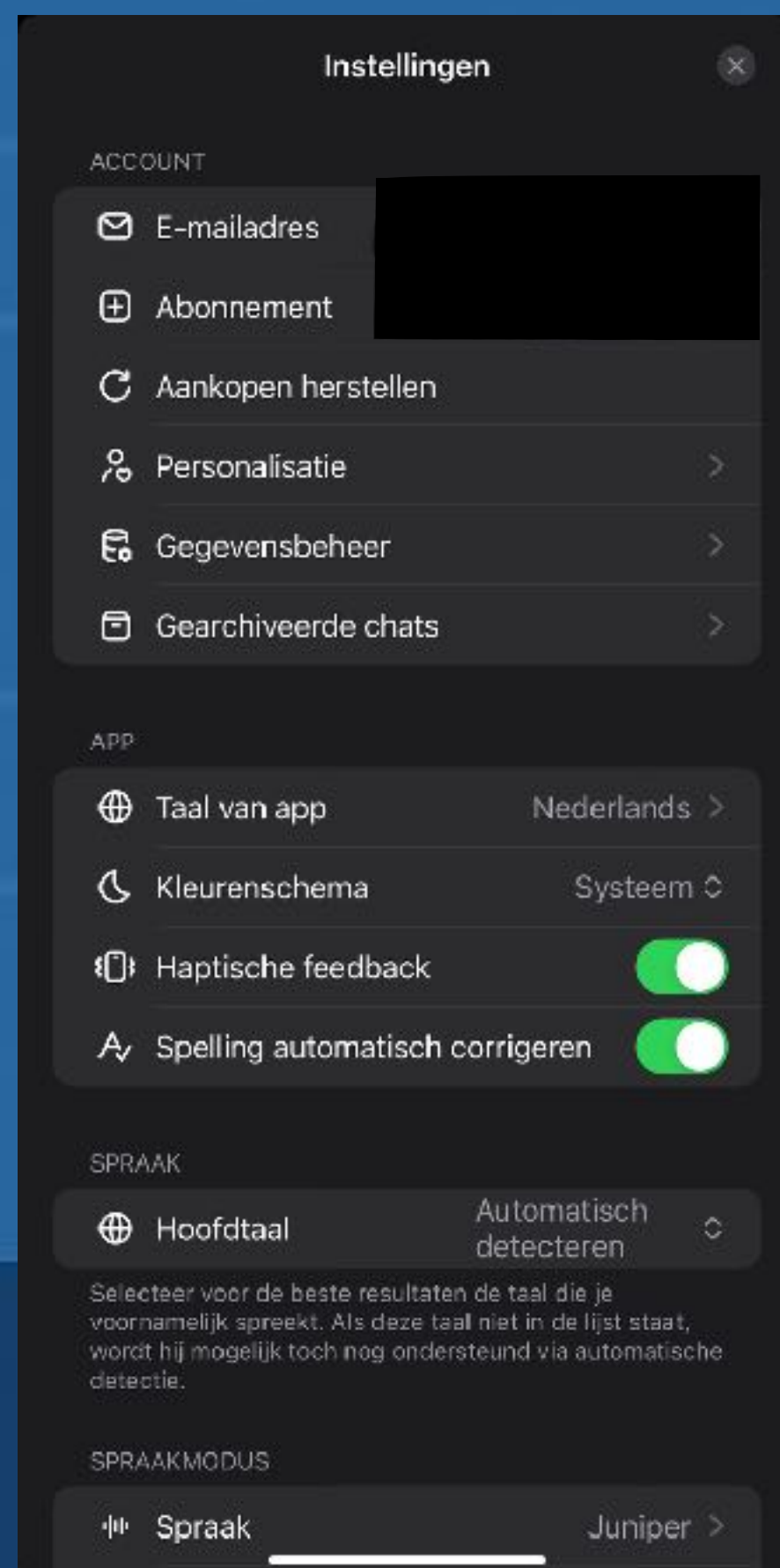


Verschil tussen modellen



Precies dezelfde prompt als de vorige afbeelding

Privacy

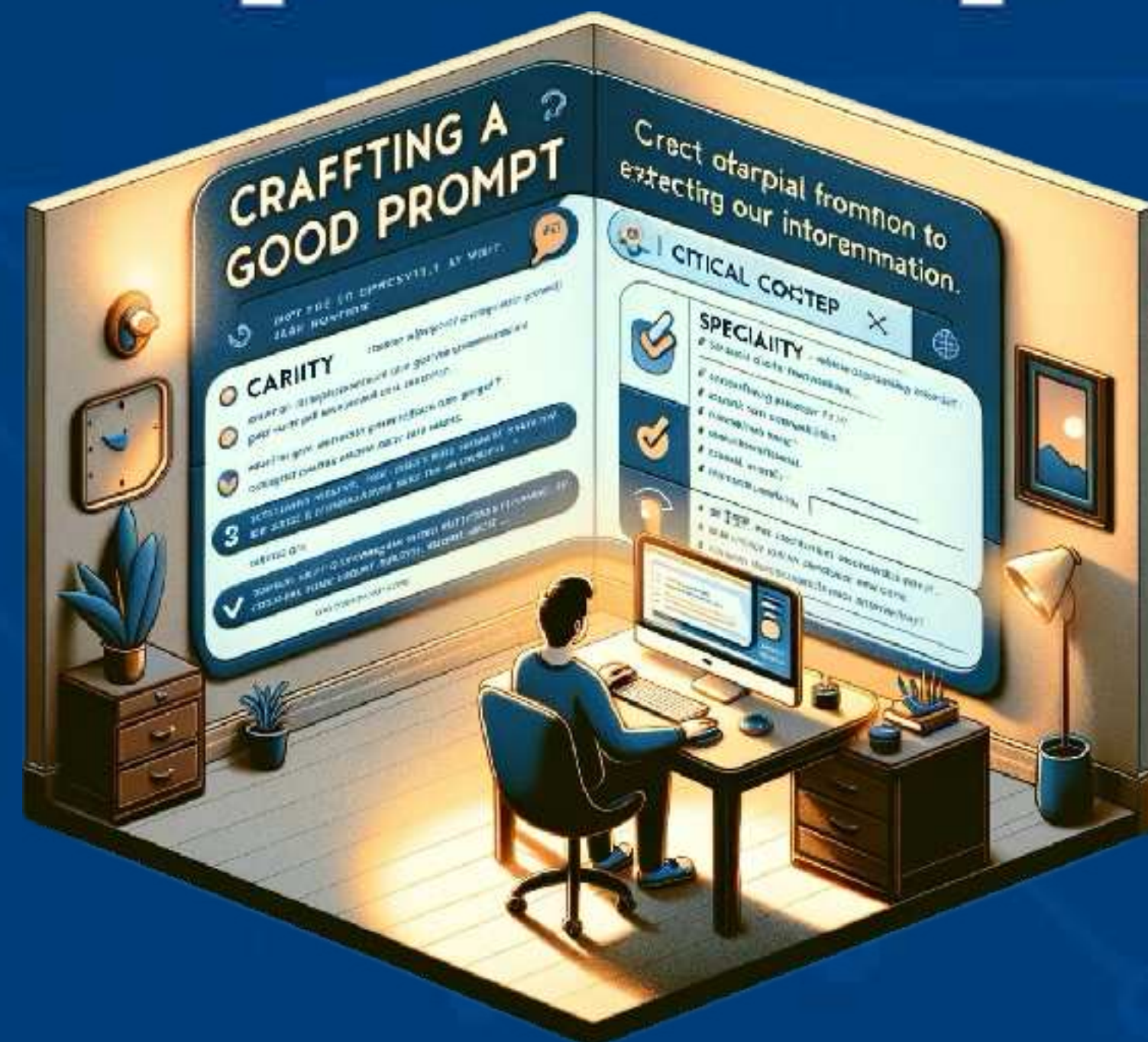


**GEBRUIK NOOIT
PRIVÉ- OF
KLANTGEGEVENS
IN EEN
AI-SYSTEEM**

DCA

Doel
Context
Actie

Superprompt



Prettig samenwerken met AI

Wanneer je AI benandelt als een con collega en duidelijke afspraken maakt, ontstaat er een soepele en plezierige samenwerking. Benoem altijd je doelstelling, context, antwoordformaat, stijl en toon.



- Doelstelling
- Doelgroep
- Context
- Antwoordformaat
- Stijl & Toon
- Collegiaal samenwerken



◆ Prompt 1 – Toolboxmeeting + Quiz (veiligheid & bewustwording)

Prompt:

*"Maak een toolboxmeeting van 15 minuten voor medewerkers in de sector: [vul hier: installatie, bouw, metaal of infra].

Thema: [vul hier het veiligheidsonderwerp in, bv. werken met ladders, omgaan met machines, persoonlijke beschermingsmiddelen].

Zorg voor:

- 1.Een korte, pakkende inleiding met voorbeelden uit de praktijk.
- 2.Vijf duidelijke veiligheidsregels in heldere taal (mbo-niveau).
- 3.Een interactieve quiz met 5 meerkeuzevragen.
- 4.Praktische tips die medewerkers direct kunnen toepassen.

Presenteer de tekst zo dat deze direct voorgelezen kan worden tijdens een toolboxmeeting."*

◆ Prompt 2 – Vacature herschrijven (instroom & HR)

Prompt:

*"Herschrijf deze vacaturetekst voor de functie: [vul hier functietitel in, bv. monteur, lasser, werkvoorbereider] bij een bedrijf in de sector [vul hier: installatie, bouw, metaal of infra].

Doelen:

- Maak de tekst aantrekkelijk voor jongeren én zij-instromers.
- Benadruk opleiding, doorgroei en samenwerking.
- Houd de toon positief, energiek en laagdrempelig.

Geef 3 varianten:

- 1.Voor LinkedIn (kort & wervend).
 - 2.Voor een vacaturewebsite (compleet & informatief).
 - 3.Voor een flyer of poster (kort & visueel prikkelend)."
- *
-

◆ Prompt 3 – Professionele leveranciersmail (communicatie & efficiency)

Prompt:

*"Schrijf een e-mail vanuit een bedrijf in de sector [vul hier: installatie, bouw, metaal of infra] aan een leverancier.

Situatie: [vul hier probleem in, bv. levering te laat, verkeerde materialen ontvangen, prijsafspraken onduidelijk].

Doelen:

- Houd de toon zakelijk, maar constructief.
- Stel een oplossing of vervolgstap voor die de samenwerking goed houdt.
- Sluit af met een korte, vriendelijke boodschap.

Geef 2 stijlen:

1. Formeel.

2. Informeel, maar professioneel."*

◆ Prompt 4 – Opleidings- & ontwikkelplan (vakmanschap & toekomstbestendigheid)

Prompt:

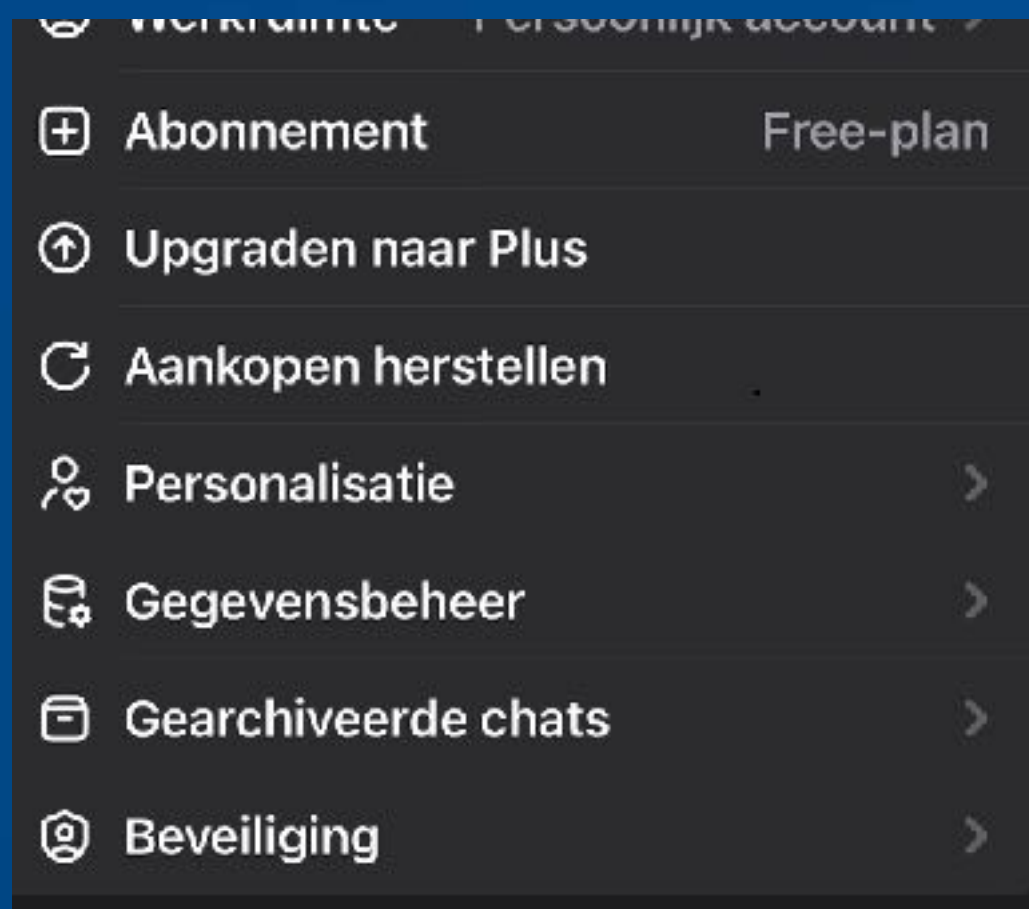
*"Maak een opleidings- en ontwikkelplan voor een bedrijf in de sector
[vul hier: installatie, bouw, metaal of infra] met [aantal] medewerkers.

Doelen:

- Identificeer belangrijke vaardigheden voor de komende 5 jaar.
- Stel een mix voor van trainingen: e-learning, praktijktraining, toolboxmeetings.
- Maak onderscheid tussen kantoorpersoneel en medewerkers op locatie.
- Houd het plan praktisch, kort en toepasbaar.

Sluit af met 3 suggesties hoe dit plan helpt bij het behouden én aantrekken van personeel."*

PERSONA



GPT

Prompt trainer

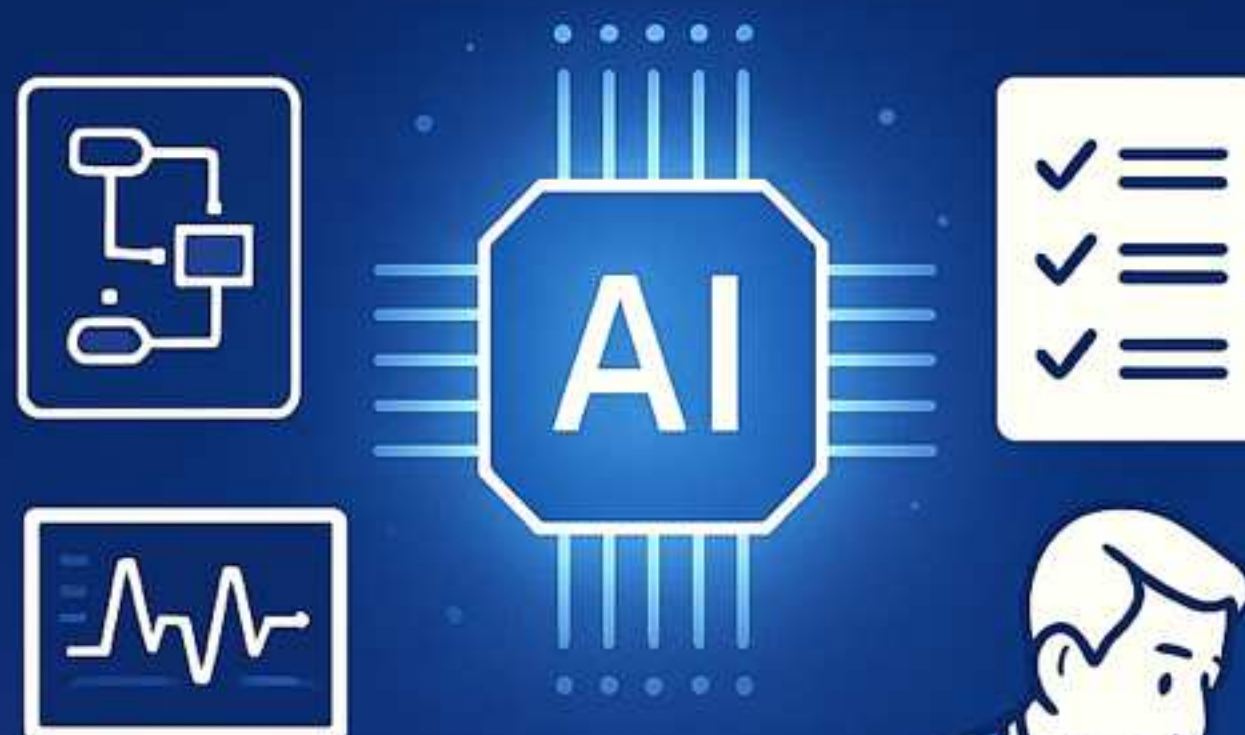
Typ: Waar kun je mij mee helpen?



Nieuwsgierig
blijven



Kritisch denken
& onderzoeken



Schakel een
specialist in



AI is een hulpmiddel – de verantwoordelijkheid blijft
menselijk.

GOOGLE
NOTEBOOKLM
WKB



SCAN DE QR-CODE EN
GA OP AI-EXPEDITIE

